

愛媛労安発 0110 第 3 号
令和 2 年 1 月 10 日

各団体の長 殿

愛媛労働局職業安定部長



令和 2 年度の大学、短期大学及び高等専門学校卒業・修了予定者の
就職・採用活動に係る取扱い等について

大学、短期大学及び高等専門学校（以下「大学等」という。）卒業予定者の求人求職秩序の維持等につきましては、格別の御理解と御協力を賜り、厚く御礼申し上げます。

さて、令和 2 年度の大学等卒業予定者の採用・就職活動に当たりましては、既に御承知のとおり、政府（関係省庁連絡会議：内閣官房、文科省、厚労省、経産省による局長級会議）においては平成 31 年 3 月 26 日に「2020 年度卒業・修了予定者等の就職・採用活動に関する要請について」（別添 1）（以下「要請」という。）、大学等においては同年 3 月 25 日に「2020 年度大学、短期大学及び高等専門学校卒業・修了予定者に係る就職について（申合せ）」（別添 2）（以下「申合せ」という。）により就職活動時期を公表しました。

これにより、令和元年度と同様、広報活動は卒業・修了年度に入る直前の 3 月 1 日以降に、採用選考活動は卒業・修了年度の 6 月 1 日以降に開始されることとなっております。

このため、厚生労働省におきましては、令和 2 年度の大学等卒業予定者の適正な採用・就職活動が行われるよう、求人・求職の秩序の維持、公平・公正な採用の確保、採用内定取消しの防止等に努めることとしております。

これらのことを踏まえ、当労働局においては、管下の各ハローワーク及び愛媛新卒応援ハローワーク（以下「公共職業安定機関」という。）における求人票等の展示・公開等について、下記のとおり取扱うとともに、公平・公正な採用が確保されるよう、事業主に対して理解の促進を図ることとしております。

つきましては、貴団体におかれましても、この趣旨について御理解いただき、大学等卒業予定者の採用・就職活動が円滑かつ適正に行われるよう格段の御協力をお願いするとともに、貴団体傘下の会員企業等に対する周知につきましても、御配意いただきますよう併せてお願い申し上げます。

記

1 公共職業安定機関における取扱い

指針及び申合せの内容を踏まえ、令和 2 年度の公共職業安定機関における取扱いは、

次のとおりとする。

(1) 求人票等の展示・公開の取扱いについて

令和2年度の大学等卒業予定者に係る求人票、求人要項等は、令和2年4月1日以降に展示・公開する。

(2) 公共職業安定機関が作成する求人情報、ガイドブック等について

大学等卒業予定者を対象とした求人要項記載のある求人情報、ガイドブック等の発行は、令和2年4月1日以降とする。

(3) 公共職業安定機関が主催する学生対象の就職面接会について

公共職業安定機関が主催する大学等卒業予定者を対象とした就職面接会は、地域の中小企業等と学生等とのマッチングに大きな効果があるため、求人票の展示・公開開始以降、大学等の学事日程等に最大限配慮しつつ、積極的に開催する。

(4) 専修学校等の取扱いについて

要請及び申合せは、令和2年度の専修学校卒業予定者、公共職業能力開発施設等長期訓練課程修了予定者を対象とするものではないが、公共職業安定機関においては、これらも大学等卒業予定者と同様の取扱いとする。

2 公平・公正な採用の確保等について

公共職業安定機関としては、事業主に対し、公平・公正な採用が確保されるよう、次の点について理解の促進を図る。

- ① 男女雇用機会均等法の趣旨に沿った採用活動を行うこと
- ② 学生の自由な就職活動を妨げないようにすること
- ③ 募集の中止及び募集人員の削減、採用内定取消し並びに入職時期繰下げが生じないよう、的確な採用計画に基づいて採用内定を行うこと
- ④ 新規卒者以外にも多くの若年者が応募できるよう、応募機会の確保に努めること
- ⑤ 高校卒業予定者等の安定的な採用の確保を図ること

3 採用内定取消しの防止等について

新卒者の採用内定取消しの防止等については、「青少年の雇用機会の確保及び職場への定着に関して事業主、特定地方公共団体、職業紹介事業者等その他の関係者が適切に対処するための指針」（以下「指針」という。）等に基づき、事業主に対しては、募集の中止及び募集人員の削減、採用内定取消し並びに入職時期繰下げが生じないよう、的確な採用計画に基づいて採用内定を行うよう指導し、採用内定取消し、入職時期繰下げ等の事態が発生した場合には、その撤回を強く指導する。

4 若者の応募確保の確保について

卒業後3年間は、新卒として応募できるようにするとして指針を踏まえ、引き続き事業主に対する周知を通じて未就職卒業者及び既卒者が応募できるよう、条件緩和等について積極的に働きかける。